Accordo di partenariato territoriale
a sostegno di politiche aziendali di disability management
per l'inclusione lavorativa competente di persone con sclerosi multipla

tra

Merck Serono Spa (sede di Via Casilina 125)

Unindustria Roma

Associazione Italiana Sclerosi Multipla - AISM

Fondazione ASPHI Onlus

FILCTEM – CGIL territoriale di Roma

FEMCA - CISL territoriale di Roma

UILTEC - UIL regionale Roma-Lazio

premesso

che le parti firmatarie del protocollo sono interessate all'indicazione e agli orientamenti proposti dall'"Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità" in relazione alla gestione delle persone con disabilità in azienda, in un'ottica di relazioni industriali partecipative avanzate nonchè di responsabilità sociale d'impresa;

che è interesse delle parti promuovere il "benessere lavorativo" delle persone con disabilità con la specifica patologia della Sclerosi Multipla, promuovendo una cultura dell'inclusione che sia efficace e che promuova l'identificazione dei fattori contestuali, valorizzando quelli facilitanti e riducendo quelli di barriera;

la patologia della Sclerosi Multipla, che statisticamente viene diagnosticata per lo più tra i 20 e i 40 anni e nelle donne, in piena attività professionale, per frequenza la seconda malattia neurologica nel giovane adulto e la prima di tipo infiammatorio cronico, grazie all'evoluzione della ricerca scientifica e farmaceutica, consente una permanenza al lavoro con alte abilità funzionali anche per lunghi periodi;

le parti convengono che un focus sulla suddetta patologia costituisce un impegno e una scelta di civiltà urgente da sostenere nonché un orientamento finalizzato ad operare concretamente per definire strategie riproducibili per altre situazioni di disabilità;

con Accordo del 10/03/2017 Merck Serono e le parti sociali hanno costituito l'Osservatorio Tecnico Aziendale prevedendo altresì l'istituzione della figura del Disability Manager nell'ottica di definire iniziative a favore di dipendenti con disabilità;

con il presente protocollo le parti intendono dare concreta attuazione al citato accordo del 10/03/2017 con particolare riferimento alle persone con patologie croniche neurodegenerative ingravescenti quali la Sclerosi Multipla;

con questo protocollo si accordano per:

collaborare al fine di sostenere l'iniziativa di Merk Serono - volta a identificare i supporti e sostegni maggiormente facilitanti al fine dell'inserimento, mantenimento e valorizzazione di lavoratori con SM e altre gravi patologie assimilabili nei profili funzionali correlati - e a promuoverne i risultati al sistema delle imprese;

promuovere la conoscenza e l'applicazione delle linee guida prodotte da AISM nelle aziende del territorio, anche al fine di un possibile sviluppo ed eventuale integrazione con le auspicate risultanze dalla sperimentazione di inclusione lavorativa avviata da Merck Serono;

estendere una rete di attenzione al progetto di "inclusione lavorativa competente" di persone con disabilità realizzato dalla Merck Serono attraverso il Disability Manager e l'Osservatorio Tecnico Aziendale sull'Inclusione Lavorativa, coinvolgendo altre associazioni e organismi interessati e disponibili;

monitorare l'andamento del progetto aziendale, anche al fine della creazione di un sistema a rete utile alla diffusione di iniziative virtuose, rispetto alle condizioni di vita delle persone con SM e loro familiari, come quella di Merck Serono;

copia del presente accordo verrà trasmessa all'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità ai fini della segnalazione delle buone pratiche in materia.

Roma, 22 febbraio 2018

Merck Serono

Unindustria Roma

AISM - Il Direttore Generale

Fondazione ASPHI Onlus
x IL PRESIDENTE

FILCTEM CGIL di Roma

FEMCA CISL Roma Capitale e Rieti

UILTEC UIL di Roma-Lazio