



- Quanto sopra menzionato ha di fatto determinato un sovradimensionamento, in particolare nelle funzioni di staff e nei profili impiegatizi, oramai sostanzialmente strutturale, pur a fronte dei citati piani di riduzione attuati negli scorsi anni nonché delle ulteriori azioni societarie – ad es. mobilità infragruppo – finalizzate a realizzare un riequilibrio degli organici coerente con l'entità delle suddette eccedenze.
- Nonostante le misure sopra descritte, le eccedenze dichiarate non sono assorbibili né gestibili mediante misure alternative utili a porre rimedio alla predetta situazione e, dunque, la risoluzione del rapporto di lavoro appare essere l'unico strumento che possa consentire la miglior efficienza organizzativa, così da rendere possibile lo sviluppo industriale, compatibilmente con una crescita sostenibile, che garantisca la qualità dei servizi resi e la competitività aziendale sui mercati non regolamentati.
- le Organizzazioni Sindacali, preso atto delle ragioni aziendali hanno invitato la Società ad esaminare congiuntamente possibili soluzioni atte a limitare l'impatto sociale del provvedimento. A fronte di tale richiesta Acea ATO 2 SpA si è dichiarata disponibile.

Tutto ciò premesso e considerato, che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale, a seguito dell'ampio esame di merito, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5, commi 1 e 2 della Legge 223/91 e ss.mm.ii, le Parti convengono quanto segue:

1. Acea ATO 2 SpA darà corso ad una procedura di licenziamento collettivo, secondo modalità e criteri sotto descritti, avendo le Parti, nel corso dell'approfondito esame congiunto, acclarato l'impraticabilità di soluzioni diverse da tale provvedimento.
2. Acea ATO 2 SpA, a decorrere dalla data del <sup>10/2/19</sup>..... e, gradualmente, sino al 31.12.2019 - esercitando così la facoltà di deroga e proroga dei termini ai sensi del comma 4, art. 8 legge 236/93 - comunicando a ciascun lavoratore coinvolto la risoluzione del rapporto di lavoro, fino al numero massimo di 65 (sessantacinque) indicato nella tabella allegata alla presente intesa (all.1), rappresentativa dei criteri di seguito enucleati, procederà ad individuare i lavoratori da licenziare, nel novero di coloro che, manifestando di non opporsi al licenziamento, rientrano in una delle seguenti casistiche:
  - a) possiedano profili professionali coerenti con quelli dichiarati esuberanti, all'interno di aree/unità in cui sussistono le eccedenze e che maturino il requisito anagrafico/contributivo della pensionabilità entro il periodo assistito dal trattamento NASPI;
  - b) tra coloro che posseggano caratteristiche conformi a quelle di cui alla lettera a), pur in assenza del requisito anagrafico/contributivo della pensionabilità entro il periodo assistito dal trattamento NASPI;

Ai lavoratori di cui al presente punto verrà corrisposto, ad integrazione del trattamento di fine rapporto, quale ulteriore misura atta a fronteggiare le conseguenze sul piano sociale della attuazione del programma medesimo, un incentivo computato in base alle modalità definite con separata intesa sindacale, previa presentazione dell'estratto contributivo aggiornato certificato dagli Enti competenti e sottoscrizione, nelle forme e

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'M', 'RF', 'Mandi', and 'P. I. I']*





ATO 2 S.p.A.

AREE	Personale abitualmente impiegato	Lavoratori eccedenti	DIPENDENTI INTERESSATI			
			Q	IMP	OP	
<b>UNITA' DI STAFF</b> Gestione Risorse Umane; Legale e Societario; Amministrazione; Business Process Improvement; Regulatory; Rapporti con il Territorio; Pianificazione Strategica; Distaccati out)	117	6	3	2	1	<b>UNITA' DI STAFF:</b> Addetti ad attività amministrative (risorse umane, segreteria, legale, monitoraggio gestionale, presidio regolatorio, presidio legale e societario, amministrazione, project management, ottimizzazione processi, pianificazione strategica investimenti e nuove acquisizioni).
<b>DIREZIONE OPERAZIONI</b> (Staff Responsabile; Qualità, Ambiente, Sicurezza e Energia; Gestione contratti di appalto; Patrimonio e Servizi per l'ambiente; Programmazione e Monitoraggio Operativo; Dispatching; Depurazione e Fognatura; Distribuzione Idrica; Captazione e Adduzione.	1078	49	3	21	25	<b>UNITA' OPERATIVE:</b> Addetti ad attività tecnico-amministrative e tecnico-operative (conduzione e manutenzione di impianti idrici, reti idriche, impianti fognari, reti fognarie, telecontrollo, supporto logistico, pianificazione HR, personale operativo, programmazione tecnica e dispacciamento delle attività operative, schedulazione attività tecniche, direzione lavori, direzione operativa lavori in appalto su reti ed impianti, qualità, ambiente e sicurezza, presidio processi di rilievo ambientale)
<b>CUSTOMER CARE</b> (Misure e Fatturazione, Credito e Incassi, Front end, Reclami, Customer Data Management, Account Top Client, Communication, Web Social e Call center; Qualità commerciale; Presidio stragiudiziale e supporto normativo)	240	10	1	7	2	<b>UNITA' COMMERCIALI:</b> Addetti ad attività di gestione dei processi commerciali (fatturazione, credito, incassi, reclami, lettere, gestione top client, reporting commerciale, front end fisico e Web/social; presidio qualità commerciale)
<b>TOTALI</b>	<b>1.435</b>	<b>65</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	

Q IMP OP

Acea ATO 2 S.p.A.

Il Presidente