

VERBALE di ACCORDO

Il giorno 24.01.2019

Tra

ACEA ELABORI S.p.A. rappresentata da: BONIFAZI, CARDELLINI

e

Le Organizzazione Sindacali

FILCTEM-CGIL rappresentata da: ZINANNI, DI CESARE, COMPAGNONI, VOTANO, PONTIERI

FLAEI-CISL rappresentata da: BIASINI, SIENI, GIOCONDI, MARINELLI

UILTEC-UIL rappresentata da: MARCELLI, LUPI

Premesso che

- con nota prot. n. 5391 del 18 dicembre 2018, Acea Elabiori S.p.A. ha avviato la procedura di riduzione del personale, ai sensi degli articoli 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991 n. 223 e ss.mm.ii, per n. complessivo di 8 (otto) lavoratori in conseguenza della trasformazione della propria organizzazione del lavoro e dei processi di efficientamento in corso;
- in data 20 dicembre 2018 le Organizzazioni Sindacali in epigrafe hanno richiesto l'incontro al fine di esperire l'esame congiunto ai sensi dell'art. 4 comma 5 Legge 23 luglio 1991, n. 223 e ss.mm.ii;
- negli incontri tenutisi tra le Parti sono stati ulteriormente approfonditi i motivi che hanno determinato l'attuale eccedenza di personale in Acea Elabiori, pur a fronte della procedura di riduzione del personale conclusa nell'anno passato, la quale, tuttavia, non hanno raggiunto l'obiettivo di realizzare un dimensionamento ottimale;
- le Parti si sono date atto che per attuare le priorità strategiche definite nel Piano Industriale 2018-2022 Acea Elabiori è impegnata nell'attività di sviluppo di sinergie con le altre Società del Gruppo attraverso il processo di internalizzazione, iniziata nel biennio precedente, delle attività di Coordinamento della sicurezza per gli appalti nell'ambito delle attività ricomprese negli Accordi Quadro di Manutenzione a rete delle Società del Gruppo, verificando il rispetto degli obblighi di sicurezza a carico degli Appaltatori ed il rispetto degli standard prestazionali minimi previsti nella documentazione di gara, eseguendo ispezioni e verifiche a campione sulle imprese esecutrici delle Società del Gruppo. Nel realizzare tali obiettivi Acea Elabiori ha intrapreso anche un percorso di sviluppo delle specifiche competenze per supportare le Società del Gruppo secondo le nuove logiche di gestione e di innovazione digitale e ha

avviato un' attività di integrazione dei sistemi di telecontrollo nel perimetro dei servizi resi alle stesse che progressivamente modifica il fabbisogno di personale.

- le Parti hanno inoltre analizzato le azioni già messe in campo ed ulteriormente previste per il prossimo periodo da Acea Elabiori Spa tese a realizzare una riduzione complessiva dei costi esterni nonché dei costi di gestione a fronte della necessità di sostenere gli investimenti previsti dal Piano Industriale, limitando al contempo i costi interni, ivi compreso il costo del lavoro, per contenere al massimo l'onerosità delle prestazioni rese a favore delle Società del Gruppo;
- le Organizzazioni Sindacali, preso atto delle ragioni aziendali hanno invitato la Società ad esaminare congiuntamente possibili soluzioni atte a limitare l'impatto sociale del provvedimento. A fronte di tale richiesta Acea Elabiori Spa si è dichiarata disponibile;

Tutto ciò premesso e considerato, che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale, a seguito dell'ampio esame di merito, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5, commi 1 e 2 della Legge 223/91 e ss.mm.ii, le Parti convengono quanto segue:

1. Acea Elabiori Spa darà corso ad una procedura di licenziamento collettivo, secondo modalità e criteri sotto descritti, avendo le Parti, nel corso dell'approfondito esame congiunto, acclarato l'impraticabilità di soluzioni diverse da tale provvedimento.
2. Acea Elabiori Spa, a decorrere dalla data del ~~1.2.2019~~ ^{1.2.2019}, gradualmente, sino al 31.12.2019 - esercitando così la facoltà di deroga e proroga dei termini ai sensi del comma 4, art. 8 legge 236/93 - comunicando a ciascun lavoratore coinvolto la risoluzione del rapporto di lavoro, fino al numero massimo di 8 (otto) indicato nella tabella allegata alla presente intesa (all.1), rappresentativa dei criteri di seguito enucleati, procederà ad individuare i lavoratori da licenziare, nel novero di coloro che, manifestando di non opporsi al licenziamento, rientrano in una delle seguenti casistiche:
 - a) possiedano profili professionali coerenti con quelli dichiarati esuberanti, all'interno di aree/unità in cui sussistono le eccedenze e che maturino il requisito anagrafico/contributivo della pensionabilità entro il periodo assistito dal trattamento NASPI;
 - b) tra coloro che posseggano caratteristiche conformi a quelle di cui alla lettera a), pur in assenza del requisito anagrafico/contributivo della pensionabilità entro il periodo assistito dal trattamento NASPI;

Ai lavoratori di cui al presente punto verrà corrisposto, ad integrazione del trattamento di fine rapporto, quale ulteriore misura atta a fronteggiare le conseguenze sul piano sociale della attuazione del programma medesimo, un incentivo computato in base alle modalità definite con separata intesa sindacale, previa presentazione dell'estratto contributivo aggiornato certificato dagli Enti competenti e sottoscrizione, nelle forme e per gli effetti di cui agli artt. 410 e 411 c.p.c. e 2113 c.c., di un verbale contenente la rinuncia espressa all'impugnazione del licenziamento, nonché a proporre domanda o

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom left of the page.



Large handwritten signature in blue ink at the bottom right, with a horizontal line underneath and a small number '2' to its right.

Vertical column of handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page.

azione alcuna a qualsiasi titolo connessa con il rapporto di lavoro pregresso e la sua risoluzione.

3. I criteri individuati al precedente punto 2, espressamente concordati tra le Parti, sono da considerarsi, pertanto, alternativi e sostitutivi ai sensi di quanto previsto dal comma 1, art. 5, Legge 223/91 e ss.mm.ii.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, corredato della tabella (all.1) che ne costituisce parte integrante, si danno atto del compiuto esperimento della procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm.ii, anche ai sensi e per gli effetti delle previsioni di cui al comma 12, art. 4 legge cit., per quanto attiene ad eventuali vizi della comunicazione iniziale di avvio e della chiusura della stessa con il presente accordo.

Le Organizzazioni Sindacali, con la sottoscrizione della presente Intesa, danno atto di sanare ogni aspetto procedurale anche relativo all'indicazione, nella comunicazione di avvio, dei profili professionali, essendo questi stati individuati con chiarezza dall'Azienda durante l'esame congiunto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luca Murolo

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Aree	Personale abitualmente impiegato	Personale eccedente	Personale Interessato				
			Q, Qs, Q1	Gruppo A - 7 e 8 liv.	B1 - B1s - BS - BSS - 3, 4, 5 e 6 liv.	C1 - C2 - B2 - B2s - 1 e 2 liv.	
Personale in Unità di Staff o Distaccato	16	2	1		1		Personale in Unità di Staff o Distaccato presso altre Società del Gruppo.
Personale di Laboratorio	53	1		1			Personale addetto alle attività di Laboratorio.
Personale Gestione Progetti - Verifiche Progetti - Ingegneria	158	5	1	4			Personale addetto alle Unità Gestione Progetti, Verifiche Progetti, Ingegneria
Totale	227	8	2	5	1	0	

Fuller

Greg Munk

MS

PR

MS

ep

MS