

VERBALE di ACCORDO

Il giorno 24-01-2019

Tra

ACEA S.p.A. rappresentata da: MANCINI, AIROLDI, CONCEZZI, LANCIOTTI, ANTENZONI

e

Le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM-CGIL rappresentata da: ZINANNI, DI CESARE, COMPAGNONI, VOTANO, FONTIERI

FLAEI-CISL rappresentata da: BIASINI, SIRNI, GIOCONDI, MARINELLI

UILTEC-UIL rappresentata da: MARCELLI, LUPI

Premesso che

- con nota prot. n. 11548 del 18.12.2018, ACEA S.p.A. ha avviato la procedura di riduzione del personale, ai sensi degli articoli 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991 n. 223 e ss.mm.ii., per n. complessivo di 26 (ventisei) lavoratori in conseguenza della trasformazione della propria organizzazione del lavoro e dei processi di efficientamento in corso;
- in data 20 dicembre 2018 le Organizzazioni Sindacali in epigrafe hanno richiesto l'incontro al fine di esperire l'esame congiunto ai sensi dell'art. 4 comma 5 Legge 23 luglio 1991, n. 223 e ss.mm.ii.;
- negli incontri tenutisi tra le Parti sono stati ulteriormente approfonditi i motivi che hanno determinato l'attuale eccedenza di personale nella Capogruppo, pur a fronte delle procedure di riduzione del personale concluse negli anni passati, le quali, tuttavia, non hanno raggiunto l'obiettivo di realizzare un dimensionamento ottimale;
- le Parti si sono date atto che per attuare le priorità strategiche definite nel Piano Industriale 2018-2022 si è reso necessario per la Capogruppo rafforzare il proprio ruolo di governo, indirizzo e controllo sia sull'attuale portafoglio di business sia sullo sviluppo strategico del Gruppo in nuovi business e territori, attraverso un ricambio generazionale che assicuri l'acquisizione di nuove competenze. Nel realizzare quanto sopra la Holding ha inteso efficientare le attività di service ed i processi di supporto ai business gestiti dalle Società del Gruppo, attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie/processi che hanno di fatto determinato una contrazione delle predette attività ed un correlato impatto sull'organico, tale da rendere attualmente strutturali gli esuberanti di personale;
- le Parti hanno inoltre analizzato le azioni già messe in campo ed ulteriormente previste per il prossimo periodo da ACEA S.p.A. tese a realizzare una riduzione complessiva dei

Qu

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Lilli, 29, PA, and others.]

costi esterni nonché dei costi di gestione a fronte della necessità di sostenere gli investimenti previsti dal Piano Industriale, limitando al contempo i costi interni, ivi compreso il costo del lavoro, per contenere al massimo l'onerosità delle prestazioni rese in service a favore delle Società controllate;

- le Organizzazioni Sindacali, preso atto delle ragioni aziendali hanno invitato la Società ad esaminare congiuntamente possibili soluzioni atte a limitare l'impatto sociale del provvedimento. A fronte di tale richiesta ACEA S.p.A. si è dichiarata disponibile.

Tutto ciò premesso e considerato, che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale, a seguito dell'ampio esame di merito, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5, commi 1 e 2 della Legge 223/91 e ss.mm.ii., le Parti convengono quanto segue:

1. ACEA S.p.A. darà corso ad una procedura di licenziamento collettivo, secondo modalità e criteri sotto descritti, avendo le Parti, nel corso dell'approfondito esame congiunto, acclarato l'impraticabilità di soluzioni diverse da tale provvedimento.
2. ACEA S.p.A., a decorrere dalla data del 1°/02/2019 e, gradualmente, sino al 31.12.2019 - esercitando così la facoltà di deroga e proroga dei termini ai sensi del comma 4, art. 8 legge 236/93 - comunicando a ciascun lavoratore coinvolto la risoluzione del rapporto di lavoro, fino al numero massimo di 26 (ventisei) indicato nella tabella allegata alla presente intesa (all.1), rappresentativa dei criteri di seguito enucleati, procederà ad individuare i lavoratori da licenziare, nel novero di coloro che, manifestando di non opporsi al licenziamento, rientrano in una delle seguenti casistiche:
 - a) possiedano profili professionali coerenti con quelli dichiarati esuberanti, all'interno di aree/unità in cui sussistono le eccedenze e che maturino il requisito anagrafico/contributivo della pensionabilità entro il periodo assistito dal trattamento NASPI;
 - b) tra coloro che posseggano caratteristiche conformi a quelle di cui alla lettera a), pur in assenza del requisito anagrafico/contributivo della pensionabilità entro il periodo assistito dal trattamento NASPI.

Ai lavoratori di cui al presente punto verrà corrisposto, ad integrazione del trattamento di fine rapporto, quale ulteriore misura atta a fronteggiare le conseguenze sul piano sociale della attuazione del programma medesimo, un incentivo computato in base alle modalità definite con separata intesa sindacale, previa presentazione dell'estratto contributivo aggiornato certificato dagli Enti competenti e sottoscrizione, nelle forme e per gli effetti di cui agli artt. 410 e 411 c.p.c. e 2113 c.c., di un verbale contenente la rinuncia espressa all'impugnazione del licenziamento, nonché a proporre domanda o azione alcuna a qualsiasi titolo connessa con il rapporto di lavoro pregresso e la sua risoluzione.

Ally

l'altro

RQ

Ally

Ally

Ally

Ally

Ally

Ally

3. I criteri individuati al precedente punto 2, espressamente concordati tra le Parti, sono da considerarsi, pertanto, alternativi e sostitutivi ai sensi di quanto previsto dal comma 1, art. 5, Legge 223/91 e ss.mm.ii.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, corredato della tabella (all.1) che ne costituisce parte integrante, si danno atto del compiuto esperimento della procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm.ii., anche ai sensi e per gli effetti delle previsioni di cui al comma 12, art. 4 legge cit., per quanto attiene ad eventuali vizi della comunicazione iniziale di avvio e della chiusura della stessa con il presente accordo.

Le Organizzazioni Sindacali, con la sottoscrizione della presente Intesa, danno atto di sanare ogni aspetto procedurale anche relativo all'indicazione, nella comunicazione di avvio, dei profili professionali, essendo questi stati individuati con chiarezza dall'Azienda durante l'esame congiunto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luigi del
Blanchi
Danesini
Alfano
Ferraro

Le

Antonio Micali
De
Ma
R
A

129

[Handwritten signature]

ccen

[Handwritten signatures]

Aree	Personale abitualmente impiegato	Personale eccedente	Personale interessato		
			Q	I	O
Personale Distaccato	35	4	1	2	1
Personale amministrativo	348	12	4	8	0
Personale tecnico / amministrativo	229	10	3	6	1
Totale	612	26	8	16	2

Personale distaccato presso altre Società del Gruppo e presso Enti Esterni.

Personale addetto alle funzioni Segreteria Consiglio di Amministrazione, Risk & Compliance, Internal Audit, Relazioni Esterne e Comunicazione, Rapporti Istituzionali, Sponsorship and Value Liberality, Segreteria Amministratore Delegato, Amministrazione Finanza e Controllo, Sicurezza sul Lavoro, Affari Legali e Societari, Regulatory, Investor Relations, Gestione Risorse Umane (esclusa l'Unità Patrimonio e Facility Management) e Sviluppo del Capitale Umano.

Personale addetto alle funzioni ITS, Acquisti e Logistica, alle Aree Industriali e all'Unità Patrimonio e Facility Management della Funzione Gestione Risorse Umane.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

DM la