

VERBALE di ACCORDO

Il giorno 24/01/2019

fra

areti S.p.A. a socio unico rappresentata da: DEL PIZZO, MURROLO, DZANGBUS

e

Le Organizzazione Sindacali

FILCTEM-CGIL rappresentata da: ZINNONI, DI BISSATE, COMPALUNONI, VOTIANO, FOMIZI

FLAEI-CISL rappresentata da: BIASINI, SIRNI, GIOCONDI, MARINZU

UILTEC-UIL rappresentata da: MAREZZU, NUP

Premesso che

- con nota prot. n. 70810 del 18 dicembre 2018, areti S.p.A. a socio unico ha avviato la procedura di riduzione del personale, ai sensi degli articoli 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991 n. 223 e ss.mm.ii, per numero complessivo di 66 (sessantasei) lavoratori in conseguenza della trasformazione della propria organizzazione del lavoro e dei processi di efficientamento in corso;
- in data 20 dicembre 2018 le Organizzazioni Sindacali in epigrafe hanno richiesto l'incontro al fine di esperire l'esame congiunto ai sensi dell'art. 4 comma 5 Legge 23 luglio 1991, n. 223 e ss.mm.ii;
- negli incontri tenutisi tra le Parti sono stati ulteriormente approfonditi i motivi che hanno determinato l'attuale eccedenza di personale in areti S.p.A. socio unico, pur a fronte delle procedure di riduzione del personale concluse negli anni passati, le quali, tuttavia, non hanno raggiunto l'obiettivo di realizzare un dimensionamento ottimale;
- le Parti si sono date atto che per attuare gli obiettivi e le priorità strategiche definite nel Piano Industriale 2018-2022 di miglioramento della qualità del servizio con efficienza operativa e dei costi nonché di ammodernamento della rete di distribuzione e della rete di illuminazione pubblica è stato necessario avviare programmi di sviluppo con significativi investimenti in ambito tecnologico e intraprendere rilevanti azioni di ristrutturazione del modello di organizzazione del lavoro al fine conseguire, tra l'altro, i target di efficientamento prescritti dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente in materia di continuità del servizio e qualità commerciale;

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

- la Società ha, contestualmente, intrapreso una razionalizzazione anche dei processi e delle attività amministrative che sono a supporto delle aree operative per effetto dell'introduzione delle sopra citate innovazioni tecnologiche, determinando una contrazione delle predette attività ed un correlato impatto sull'organico, tale da rendere attualmente strutturali gli esuberanti di personale;
- le Parti hanno inoltre analizzato le azioni già messe in campo ed ulteriormente previste per il prossimo periodo da areti S.p.A. a socio unico tese a realizzare una riduzione complessiva dei costi esterni nonché dei costi di gestione a fronte della necessità di sostenere gli investimenti previsti dal Piano Industriale, limitando al contempo i costi interni, ivi compreso il costo del lavoro;
- le Organizzazioni Sindacali, preso atto delle ragioni aziendali hanno invitato la Società ad esaminare congiuntamente possibili soluzioni atte a limitare l'impatto sociale del provvedimento. A fronte di tale richiesta areti S.p.A. a socio unico si è dichiarata disponibile;

Tutto ciò premesso e considerato, che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale, a seguito dell'ampio esame di merito, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5, commi 1 e 2 della Legge 223/91 e ss.mm.ii, le Parti convengono quanto segue:

1. areti S.p.A. a socio unico darà corso ad una procedura di licenziamento collettivo, secondo modalità e criteri sotto descritti, avendo le Parti, nel corso dell'approfondito esame congiunto, acclarato l'impraticabilità di soluzioni diverse da tale provvedimento.
2. areti S.p.A. a socio unico, a decorrere dalla data del 1°/02/2019 e, gradualmente, sino al 31.12.2019 - esercitando così la facoltà di deroga e proroga dei termini ai sensi del comma 4, art. 8 legge 236/93 - comunicando a ciascun lavoratore coinvolto la risoluzione del rapporto di lavoro, fino al numero massimo di 66 (sessantasei) indicato nella tabella allegata alla presente intesa (all.1), rappresentativa dei criteri di seguito enucleati, procederà ad individuare i lavoratori da licenziare, nel novero di coloro che, manifestando di non opporsi al licenziamento, rientrano in una delle seguenti casistiche:
  - a) possiedano profili professionali coerenti con quelli dichiarati esuberanti, all'interno di aree/unità in cui sussistono le eccedenze e che maturino il requisito anagrafico/contributivo della pensionabilità entro il periodo assistito dal trattamento NASPI;
  - b) tra coloro che posseggano caratteristiche conformi a quelle di cui alla lettera a), pur in assenza del requisito anagrafico/contributivo della pensionabilità entro il periodo assistito dal trattamento NASPI;

Ai lavoratori di cui al presente punto verrà corrisposto, ad integrazione del trattamento di fine rapporto, quale ulteriore misura atta a fronteggiare le conseguenze sul piano sociale della attuazione del programma medesimo, un incentivo computato in base alle modalità definite con separata intesa sindacale, previa presentazione dell'estratto

contributivo aggiornato certificato dagli Enti competenti e sottoscrizione, nelle forme e per gli effetti di cui agli artt. 410 e 411 c.p.c. e 2113 c.c., di un verbale contenente la rinuncia espressa all'impugnazione del licenziamento, nonché a proporre domanda o azione alcuna a qualsiasi titolo connessa con il rapporto di lavoro pregresso e la sua risoluzione.

3. I criteri individuati al precedente punto 2, espressamente concordati tra le Parti, sono da considerarsi, pertanto, alternativi e sostitutivi ai sensi di quanto previsto dal comma 1, art. 5, Legge 223/91 e ss.mm.ii.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, corredato della tabella (all.1) che ne costituisce parte integrante, si danno atto del compiuto esperimento della procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm.ii, anche ai sensi e per gli effetti delle previsioni di cui al comma 12, art. 4 legge cit., per quanto attiene ad eventuali vizi della comunicazione iniziale di avvio e della chiusura della stessa con il presente accordo.

Le Organizzazioni Sindacali, con la sottoscrizione della presente Intesa, danno atto di sanare ogni aspetto procedurale anche relativo all'indicazione, nella comunicazione di avvio, dei profili professionali, essendo questi stati individuati con chiarezza dall'Azienda durante l'esame congiunto.

Letto, confermato e sottoscritto.



Antonio Mucchi



AREE	Personale abitualmente impiegato	Lavoratori eccedenti	DIPENDENTI INTERESSATI			
			Q	I	O	
<p>Unità a diretto riporto del Presidente: Gestione Risorse Umane; Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia; Legale, Societario e Regulatory; Meter to Cash; Amministrazione e Acquisti; Ingegneria e Innovazione; Tecnologie e Sistemi per le Infrastrutture Energetiche; personale distaccato.</p>	324	17	3	14	0	<p><b>UNITA' DI STAFF:</b> Addetti ad attività amministrative (gestione del personale, legale, commerciale, controllo di gestione), alla sicurezza, ispezione e verifica cantieri, ad attività tecnico-amministrative e commerciali (misura, vettoriamiento, bilancio energetico, billing &amp; credit management); addetti allo sviluppo sia dei sistemi e delle telecomunicazioni di processo per le infrastrutture energetiche sia alla metodologia del miglioramento continuo, addetti ad attività di progettazione, realizzazione e manutenzione degli impianti primari, e dei piani di rete, progetti speciali e sviluppo tecnologico; personale addetto ad attività amministrative di natura segretariale.</p>
<p>Unità tecnico-amministrative a riporto diretto della unità Rete e a supporto delle attività operative: Gestione Contratti di Appalto; Continuità del Servizio; Dispatching; Programmazione, Esercizio</p>	295	17	2	15	0	<p><b>RETE: UNITA' SUPPORTO TECNICO-OPERATIVO:</b> addetti ad attività di conduzione e di telecontrollo delle reti, monitoraggio e analisi dei guasti; addetti ad attività tecnico-amministrative e tecnico-operative (servizio di dispatching; pianificazione delle attività del personale dispacciato, supporto operativo) riguardanti la logistica, gli approvvigionamenti la pianificazione delle attività operative; personale addetto ad attività amministrative di natura segretariale.</p>
<p>Unità preposte alla manutenzione della rete privata e pubblica nonché alle attività operative di Pronto Intervento incluso personale "dispacciato": Rete AT; Region Nord Region Sud; Illuminazione Pubblica</p>	679	32	2	19	11	<p><b>UNITA' OPERATIVE:</b> Addetti ad attività di staff tecnico-operative; addetti alla manutenzione ed alla gestione rete (inclusa l'attività di pronto intervento); addetti al presidio e alla manutenzione degli impianti di illuminazione pubblica; addetti ad attività tecnico-operative inerenti i rapporti con la clientela.</p>
<b>TOTALI</b>	<b>1.298</b>	<b>66</b>	<b>7</b>	<b>48</b>	<b>11</b>	

