

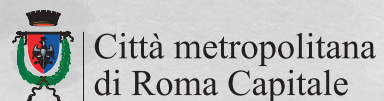
CONTATTA:

CONSIGLIERA DI PARITA' DELLA CITTA'
METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE
Flavia Ginevri - Consigliera effettiva
f.ginevri@cittametropolitanaroma.gov.it
consigliereparita@cittametropolitanaroma.gov.it
sede: Viale G. Ribotta 41/43 - 00144 Roma
Tel. 06.67668559 - MAR e GIO ore 10-12
Tel. 06.67662773 - MAR e GIO ore 10-12

CGIL Roma e Lazio
Pari e Diritti
(ascolto consulenza orientamento su mobbing,
molestie, violenza discriminazione sul lavoro. Normativa
di tutela individuale)
diritti.col@lazio.cgil.it
Tel. 06.7001718 (si riceve per appuntamento)

CISL Roma Capitale e Rieti
ustroma@cislroma.it
sede: Via M. Crescimbeni 17/A
Tel. 06.77171 (si riceve per appuntamento)

UIL Lazio
urlazio@uillazio.it
sede: Via Cavour, 108
Tel. 06.481661 (si riceve per appuntamento)



Le Consigliere di Parità
della Città metropolitana
di Roma Capitale



DISCRIMINAZIONI, MOLESTIE E VIOLENZA
RIVOLGITI A CGIL, CISL, UIL E
ALLA CONSIGLIERA DI PARITA'

NON RESTARE IN SILENZIO!



DISCRIMINAZIONE

“Ogni disposizione, criterio, prassi, atto, patto o comportamento, nonché l’ordine di porre in essere un atto o un comportamento, che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un’altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga”.

MOBBING

“Ogni forma di violenza morale o psichica che può essere attuata sul luogo di lavoro da parte del datore di lavoro sul dipendente oppure tra colleghi; atteggiamenti o comportamenti diversi aventi connotazioni aggressive, denigratorie e vessatorie tali da comportare un degrado delle condizioni di lavoro ed idonei a compromettere la salute e la professionalità o la dignità della persona dell’ambito del luogo di lavoro”.

STALKING

“Ogni comportamento reiterato di tipo persecutorio, realizzato dal soggetto persecutore nei confronti della sua vittima: si tratta di un insieme di condotte vessatorie, sotto forma di minaccia, molestia, atti lesivi continuati e tali da indurre nella persona che le subisce un disagio psichico e fisico e un ragionevole senso di timore”.

MOLESTIE

“Comportamenti indesiderati aventi lo scopo o l’effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo”.

MOLESTIE SESSUALI

“Ogni comportamento di carattere sessuale, espressi in forma fisica, verbale o non verbale, aventi lo scopo o l’effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante o offensivo”.

“...PER LA COLLABORAZIONE VOLTA ALLA CORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA ANTIDISCRIMINATORIA, ALLA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA' NEL LAVORO, ALLA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARITA' E DEL MAINSTREAMING DI GENERE NELLE POLITICHE PUBBLICHE”

Siamo impegnate a:

- Segnalare alla Consigliera di Parità quelle realtà aziendali nelle quali sono presenti squilibri di genere e attività discriminatorie
- Collaborare nei casi di presunta discriminazione offrendo il proprio intervento in giudizio, se ritenuto necessario dalla Consigliera di Parità
- Agire concretamente affinché le lavoratrici, i lavoratori e i datori di lavoro collaborino al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali
- Favorire l’emersione e la denuncia dei comportamenti molesti o la violenza subiti nei luoghi di lavoro
- Sostenere politiche di pari opportunità nella contrattazione aziendale e/o territoriale
- Combattere e abbattere il gap retributivo tra uomini e donne
- Promuovere sul territorio iniziative di formazione e informazione finalizzate a far conoscere i possibili interventi sulle molestie e violenze nei luoghi di lavoro