



Segreterie nazionali

ENEL: FERIE COLLETTIVE E FLESSIBILITA'

Raggiunto un importante accordo che consentirà, una volta consumate le proprie ferie, di utilizzare altri 4 giorni di permesso. Ulteriori benefici previsti.

Dopo l'unilaterale scelta dell'ENEL di imporre ad una buona parte del Personale non operativo le chiusure collettive nei mesi di agosto e dicembre (periodi di ferragosto e Natale), le Segreterie Nazionali hanno prontamente richiesto un incontro per verificare con l'Azienda eventuali margini di ripensamento perché siamo e rimaniamo convinti che le ferie collettive, in un'Azienda come ENEL, avranno scarso successo per le attività eminentemente operative che questa Società svolge sul territorio nazionale e mondiale.

I Responsabili aziendali hanno confermato la loro impostazione e le Segreterie Nazionali, forti anche dei tanti comunicati di dissenso prodotti a livello regionale e territoriale, hanno avanzato una serie di proposte utili a bilanciare il maggior disagio procurato ai lavoratori con la decisione di imporre le ferie collettive (ad onor del vero, già oggi una gran parte del Personale fruiva le ferie nei periodi indicati).

Crediamo che la mediazione raggiunta sia un punto di partenza importante per aumentare le flessibilità che già sono presenti in Enel ma, il più delle volte, soltanto nelle aree direzionali e nelle grandi città. Da questo punto di vista, l'accordo raggiunto rappresenta un importante passo avanti per fare in modo che tutti i lavoratori Enel, posti nelle stesse condizioni, possano avere le stesse flessibilità orarie.

L'Accordo istituisce la possibilità, per tutti le lavoratrici e i lavoratori che prima del 30 aprile abbiano finito le ferie dell'anno precedente, di poter usufruire di ulteriori 4 giorni di permesso, usando i "pozzetti" orari a disposizione.

Questo punto, ha convinto le Segreterie Nazionali FILCTEM-FLAEI-UILTEC a firmare l'accordo allegato, perché viene istituita una nuova modalità che davvero sarà molto utile per bilanciare i tempi di vita e di lavoro.

Accanto a queste due importantissime novità - l'orario flessibile e i 4 ulteriori giorni di permesso – **abbiamo anche ottenuto di portare da 3 a 5, i giorni di permesso retribuito per gravi necessità familiari.** Sono molti, purtroppo, i colleghi costretti a chiedere i benefici della legge 53/2000, ma accanto ai 3 giorni previsti per legge, abbiamo stabilito che saranno concessi ulteriori 2 giorni di permesso. Anche questo aspetto testimonia una comune sensibilità ai temi che riguardano la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro.

Purtroppo non abbiamo convinto l'Azienda a soprassedere, almeno in parte, all'applicazione delle ferie collettive per l'anno in corso, tenuto conto che tale novità è stata introdotta "in corsa", quando cioè molti lavoratori avevano già pianificato le proprie ferie. Abbiamo quindi chiesto all'azienda di valutare i casi in cui i lavoratori hanno già pianificato la quasi totalità delle ferie spettanti e si sono

organizzati di conseguenza. A tale proposito, Enel si è impegnata a verificare e valutare con attenzione assieme agli interessati i singoli casi che presentino oggettive criticità e adottare ove necessario gli accorgimenti utili a gestire al meglio tali situazioni eccezionali.

Al di là di altri aggiustamenti che abbiamo chiesto su sollecitazione delle nostre Strutture regionali e territoriali e su cui l'Azienda è disposta a ragionare alla fine del primo periodo di sperimentazione, quello che abbiamo ottenuto rappresenta una svolta per moltissimi lavoratori e lavoratrici che fino ad oggi non avevano la possibilità di avere orari flessibili che tanti benefici hanno dato nel tempo a tutti quelli che ne hanno potuto usufruire. Sin da subito o a valle della pausa estiva, quindi, le RSU e le segreterie competenti sono chiamate a stipulare accordi sulle flessibilità orarie, (insieme al rinnovo degli accordi economici Regionali) simili a quanto accaduto nelle scorse settimane nella regione Lazio per le sedi della città di Roma.

Ancora una volta, pur in una situazione che era partita complicata, abbiamo saputo compensare i probabili disagi, con soluzioni innovative e positive.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**