# L'ECO DEL LAZIO

GENNAIO 2020

FOGLIO DI INFORMAZIONE SINDACALE DELLA UILTEC REGIONALE ROMA LAZIO – VIA PO, 162 00198 ROMA



**Perché abbiamo bisogno di informarci?**
*di Riccardo Marcelli* *PAG. 1*

**Corden Pharma: si va verso i 122 esubero. Incontro in Regione il 27 gennaio.**
*di Luigi Cavallo* *PAG. 8*

**Il 2020: l'anno che ci aspetta**
*di Marco Pantò* *PAG. 2*

**FASIE: Guida ai rimborsi**
*PAG. 10*


## PERCHÉ ABBIAMO BISOGNO DI INFORMARCI?

***di Riccardo Marcelli***

Nasce L'Eco del Lazio, un foglio informativo della Uiltec Lazio volto a informare e informaci a vicenda su quanto accade sul nostro territorio. In molti si chiederanno se ci fosse davvero bisogno di un altro "giornale" sui temi sindacali e la risposta, a nostra avviso, è che lo scambio di informazioni e di informazione non è mai abbastanza. Perché in un'era in cui siamo bombardati da ogni genere di informazione, ma spesso, troppo spesso, da disinformazione e fake news, in un'epoca in cui si parla di un crescente analfabetismo funzionale in cui le persone si limitano a leggere unicamente i titoli di articoli e senza alcun genere di approfondimento della notizia si apprestano a formulare giudizi, spesso anche molto duri e forti, è - secondo il nostro punto di vista - non solo necessario, ma addirittura essenziale, cercare di offrire una proposta, semplice ma diretta, volta non più che al semplice informare la nostra gente su quanto gli può interessare direttamente, su quanto li riguarda. Non abbiamo la pretesa di essere un giornale, di proporre chissà quali temi a sfondo politico ed economico; abbiamo solo l'interesse di spiegare, ma soprattutto raccontare quanto succede al livello sindacale nei nostri comparti, nelle nostre aziende, sui nostri territori.

# IN QUESTO NUMERO


| | | |
|---|---|---|
| Perché abbiamo bisogno di informarci | *di Riccardo Marcelli* | *PAG. 1* |
| *Il 2019 in breve* | *di Marco Pantò* | *PAG. 3* |
| *ENEL, Ecco gli accordi economici del Lazio* | *di Antonella Maggio* | *PAG.* |
| *ENEL, Compensation da rivedere* | *di Massimiliano Appetecchi* | *PAG.* |
| *CORDEN PHARMA, La crisi* | *di Luigi Cavallo* | *PAG.* |

Il tutto attraverso uno scambio diretto e una collaborazione continua con i territori, proprio perché l'Eco non intende essere un corpo estraneo a noi calato dall'alto, ma una parte integrante del nostro operato sindacale. Tutti i territori si occupano quotidianamente di vertenze, problemi all'interno delle aziende, riorganizzazioni, premi e tutto ciò che riguarda l'attività che tutti noi svolgiamo ogni giorno.

La Uiltec Lazio ha inteso mettere in piedi un contenitore che racconti quello che si fa concretamente tutti giorni al collega di Latina o di Frosinone, al lavoratore di Pomezia, al mondo esterno se lo volesse o lo ritenesse interessante. Raccontiamoci quello che facciamo e raccontiamolo anche fuori dalle nostra mura, perché il nostro è un lavoro nobile, difficile, ma soprattutto molto poco riconosciuto. E allora fare sapere di cosa ci si occupa nella Uiltec Lazio, nelle nostre aziende, ciò che fanno i nostri segretari, funzionari, delegati, è un valore aggiunto, che riteniamo importante. Perché non è vero, come si sente ormai troppo spesso dire che il sindacato non esiste, non fa e non serve più. Anzi.

Le battaglie sono certamente cambiate rispetto agli anni dei picchetti, ma sono anche più dure rispetto al passato, più sottili, più tecniche. E in molte delle nostre aziende se c'è ancora un barlume di progettazione e di pianificazione, è proprio grazie alle buone relazioni industriali e alla collaborazione tra azienda e lavoratori.

Come segretario generale della Uiltec Lazio ho, per questo, molto insistito affinché il prodotto che ne esce fuori sia un prodotto semplice, frutto solo e unicamente della descrizione del lavoro quotidiano di ognuno di noi. E spero che vi sarà un apprezzamento e una collaborazione continua tra tutti i territori. Perché è il territorio che getta le basi per un buon sindacato nazionale. Tutto parte da noi; da voi

## IL 2019 IN BREVE

*di Marco Pantò*

Il 2019 è stato un anno molto intenso sotto diversi aspetti. Innanzitutto è stato l'anno dei rinnovi contrattuali, che ha visto le delegazioni trattanti del Lazio impegnate sui molti settori di cui la Uiltec si occupa.

In particolare ricordiamo l'impegno profuso nella trattativa per il rinnovo contrattuale del negoziato del settore elettrico a Roma nell'ottobre scorso, presso la sede Enel di Roma, in cui la lunga trattativa ha portato ad un rinnovo che offre strumenti per gestire la fase della transazione energetica e contemporaneamente offre risposte ai giovani. Inoltre l'aumento economico, complessivamente di 124 euro, di cui 104 sui minimi contrattuali, 15 sul premio

produttività e 5 sul welfare contrattuale, è significativamente superiore all'inflazione.

Non meno significativo è stato il rinnovo del comparto energia e petrolio, in cui aumento salariare complessivo di 120 euro garantisce ai lavoratori una protezione dalla fluttuazione dell'inflazione, oltre alla conferma del nostro modello contrattuale, che ad un certo punto del negoziato era stato messo in discussione.

Non possiamo dimenticare l'impegno dei nostri nella trattativa per il rinnovo del contratto nazionale del settore gas-acqua nel novembre scorso, con un aumento complessivo di 106 euro, di cui 84 sui minimi, 17 sulla produttività e 5 sul welfare. È importante sottolineare, che nell'ambito dell'Osservatorio nazionale di settore, ci si è impegnati ad approfondire gli scenari dell'energia e del settore idrico, incluse le possibili ripercussioni per l'attuazione dell'articolo 177 del Codice degli Appalti e le innovazioni legislative in materia di gestione del servizio idrico. Le parti hanno ribadito che la gestione degli appalti non possa determinare condizioni di "dumping" e sono impegnate a contrastare l'applicazione dei cosiddetti contratti "pirata". Si tratta di un elemento rilevante, vista anche l'importanza dei servizi erogati dalle imprese ai cittadini. Per quello che riguarda la nostra struttura bisogna sottolineare che, sempre riguardo al tema degli appalti, a livello aziendale è, inoltre, previsto un confronto, con le Rsu e le organizzazioni territoriali, per garantire il rispetto dei principi di legalità e di regolarità delle condizioni di lavoro.

Sotto l'aspetto dei rinnovi contrattuali, resta notevole lo sforzo nelle trattative che ci vedranno ancora impegnati nell'anno appena iniziato. Si tratta di importanti contratti del settore manifatturiero, quali vetro, ceramiche, tessile, calzaturiero, il settore dell'occhialeria, quello delle lavanderie industriali, gomma plastica. Senza dimenticare i giocattoli, le pelli, la concia, insomma, sarà ancora un anno in cui i nostri delegati saranno chiamati a decidere sul contratto di lavoro dei tanti lavoratori coinvolti.

Non possiamo neanche ignorare le numerose vertenze che hanno riguardato le aziende del nostro territorio, con notevoli disagi e preoccupazioni nei territori del frusinate, ma anche di Latina con la Corden Pharma, di cui si parlerà in seguito in un apposito spazio dedicato, perché è una vertenza che merita di essere seguita e di cui le persone hanno bisogno di essere informate.

Insomma, il 2019 è stato un anno intenso e difficile e il 2020 ci vedrà ancora una volta impegnati a lottare su molti fronti. La Uiltec Roma Lazio non ha alcuna intenzione di arretrare di un centimetro e intende continuare a sostenere i nostri iscritti, ma più in generale tutti i lavoratori, per il giusto. Questa è la nostra vocazione, la nostra *mission*, e continueremo a combattere al fianco di chiunque chieda che venga dato valore al lavoro e garanzia ai propri diritti.

## ENEL, ACCORDI ECONOMICI REGIONALI: FIRMATO IL RINNOVO NEL LAZIO

*di Antonella Maggio*

Dopo oltre dieci anni, sono stati rinnovati a Roma gli accordi economici per il Lazio di tutte le società ENEL presenti sul territorio regionale.

Nel corso della trattativa le delegazioni sindacali hanno posto l'accento sulla valorizzazione delle voci che determinano percentualmente il maggiore impatto sulla popolazione.

aziendale, con particolare attenzione alla rivalutazione del Ticket Restaurant, che resta il benefit di maggiore diffusione e impatto sociale.

Le proposte presentate in un primo momento da ENEL sui rimborsi spese di vitto e pernottamento, piccole spese e rimborsi spese per l'uso in servizio di automezzo personale, sono state oggetto di approfondito e acceso confronto tra azienda e delegazioni sindacali, poiché inizialmente ritenute economicamente insufficienti e non congrue.

Si tratta di un accordo soddisfacente, frutto dell'impegno portato avanti in questi mesi, che garantisce ai lavoratori un dignitoso corrispettivo per le spese di vitto, pernottamento e dei rimborsi chilometrici È importante ricordare come attraverso l'aggiornamento economico del ticket nella regione Lazio, esso venga equiparato a quello di Roma, cioè a 11.80 euro con un contributo dipendente pari a 0.48 euro; un benefit importante, perché rivolto alla quasi totalità delle lavoratrici e lavoratori del Gruppo".

Per la nostra struttura è fondamentale l'importanza della capacità di sintesi manifestata attraverso il buon confronto tra le parti e l'impegno della delegazione, evidenziando l'importanza della presenza e costanza delle buone relazioni sindacali, quale strumento di potenziamento del lavoro.

| Spese per vitto e pernottamento | Importi 2020 | Importi 2021 |
|---|---|---|
| Colazione a forfait | 2,10 | 2,12 |
| Pranzo a forfait | 15,50 | 15,65 |
| Cena a forfait | 14,95 | 15,11 |
| Pernotto a forfait | 17,80 | 18,00 |
| **Totale interna giornata** | **50,35** | **50,90** |
| | | |
| Piccole spese non documentabili – pernottamento piè di lista lunga distanza (>=300 km) | 17,50 | 17,69 |
| Piccole spese non documentabili – pernottamento forfait – importo congelato | 2,48 | 2,48 |
| Piccole spese non documentabili – pernottamento piè di lista breve distanza (<300 km) | 12,50 | 12,64 |
| Piccole spese non documentabili trasfertisti (con rimborso spese a piè di lista o misto) | 32,50 | 32,86 |
| | | |
| **Rimborsi spese per l'uso in servizio di automezzo di proprietà del dipendente** | | |
| Rimborsi chilometrici per i primi 12.000 km annui | 0,48 | |
| Rimborsi chilometrixi oltre i 12.000 km annui | 0,28 | |
| | | |
| Ticket | 11,80 | |
| Extra mensa | 3,05 | 3,08 |
| Contributo dipendente | 0,48 | |

## ENEL, COMPENSATION DA RIVEDERE

**di Massimiliamo Appetecchi**

Nello scorso mese di dicembre le Società del Gruppo ENEL hanno, ognuna per i propri perimetri di competenza, provveduto a riconoscere avanzamenti di categoria ed incentivi ad personam alle lavoratrici e ai lavoratori delle Società di ENEL.

Come UILTEC, durante il corso del 2019, ci eravamo premuniti di rappresentare, ai vari responsabili di HR, situazioni di lavoratrici e lavoratori da tanti anni in attesa di vedersi riconoscere un inquadramento consono alle attuali mansioni e, in molti casi, un riconoscimento per il lavoro svolto con passione e dedizione che li ha visti sacrificare tempo di vita "familiare" in favore di quella "lavorativa".

Ad onor di cronaca possiamo affermare che, stante la cordialità dei colloqui avuti su questo tema, eravamo confidenti che potessero arrivare riposte a chi da tanto, troppo tempo, aspetta di vedersi riconosciuto il maggior impegno e professionalità che mette a disposizione dell'Azienda proprio in virtù dei canoni che, a nostro avviso, dovrebbero dettare le linee guida dell'intero processo chiamato "Meritocratica".

Crediamo che, un Gruppo importante e prestigioso quale è ENEL, non possa più sottrarsi da un confronto serio e costruttivo. Come sindacato siamo già pronti ad affrontare questo tema che, a nostro avviso, non è meno importante di altri quali, ad esempio, le riorganizzazioni, gli orari di lavoro ecc.

Crediamo anche di rappresentare una esigenza, non solo delle lavoratrici e dei lavoratori, ma anche dei gestori di HR che, in questo attuale processo, si vedono affidare in maniera esclusiva l'ultima "parola" sul riconoscimento o meno di un avanzamento di categoria e/o premialità con criteri che, pur sforzandoci, non riusciamo a comprendere.

Siamo ormai arrivati al paradosso che, chi si vede riconosciuto l'inquadramento, deve guardarsi bene dal poter condividere questo momento di sua soddisfazione personale con altri lavoratori con i quali condivide esperienze di vita lavorativa quotidiana.

No, per noi questo non è accettabile, soprattutto in Società come ENEL, multinazionale aperta al futuro con un ruolo leader in processi di transazione energetica e liberalizzazione del mercato dell'energia.

Noi, come sopra detto, vogliamo prenderci le nostre responsabilità anche in questo processo. Non possiamo più tollerare di essere spettatori e raccogliere i tantissimi malumori delle lavoratrici e dei lavoratori.

UILTEC
Tessile Energia Chimi
Tesseramento 2020
errea
NEW YORK CITY
MARATHON 20
UILTEC
RUNNER
TATA
CONSULTANCY
SERVICES
TATA
2019
39805
BLUE CORRAL
C
Insieme per
vincere
Creative & Art Direction Nisi - 2020

## Corden Pharma: si va verso i 122 esuberi. Prossimo incontro il 27 gennaio in Regione

di Luigi Cavallo

Non ha prodotto risultati definitivi l'ultimo incontro del 14 gennaio in Regione Lazio tra organizzazioni sindacali, La RSU, l'Azienda e l'assessore regionale al Lavoro **Claudio Di Berardino**, sulla situazione della **Corden Pharma** di **Sermoneta Scalo**, dopo che quello precedente del 30 dicembre tra ooss e azienda si era concluso in un nulla di fatto. Il tentativo del coinvolgimento delle Istituzioni, quale ancora di salvataggio rispetto a una decisione presa dai vertici dell'azienda di sfoltire la forza lavoro in ragione di un situazione di crisi pesantissima, aggravata dalla procedura di Concordato Preventivo avviata dalla Corden Pharma Latina.

Una crisi, quella della Corden Pharma, che nasce il **9 novembre 2018**, quando fu avviata la prima **procedura di riduzione del personale** che portò ad una lunga e difficile trattativa, conclusasi un anno fa con discrete manifestazioni di soddisfazione politicamente corrette, ma che, certo, non poteva descriversi come una vittoria dei lavoratori.

"Deterioramento inesorabile dei flussi di cassa che causano l'incapacità di conseguire gli obiettivi prefissati, deficit di competenze, mercato sempre più aggressivo, necessità di accorpare funzioni a fronte della soppressione di alcune ritenute obsolete e quindi sovradimensionamento del numero dei lavoratori rispetto ad un fatturato in caduta libera", sono le motivazioni che spingono la Corden a prendere la decisione drastica di una forte riduzione di personale. Inoltre, l'azienda lamenta fortemente la parziale riuscita del piano di gestione degli esuberi, fondato sulla uscita volontaria dei lavoratori, stabilito lo scorso 17 gennaio 2019 presso la regione Lazio, tanto da non riuscire a reggere il costo del lavoro rispetto al fatturato cristallizzato nel piano industriale.

In prossimità della **scadenza dei dodici mesi di CIGS**, quindi, è arrivata, inesorabile la nuova procedura di riduzione del personale, riguardante i 122 esuberi rimanenti.

Corden, che occupa complessivamente **433 lavoratori**, spiega inoltre, di dover far fronte a una concorrenza diventata insostenibile con Cina e l'India, con l'handicap di una produzione non protetta da brevetti. Male va anche la situazione finanziaria, nonostante gli 85 milioni disposti dal Socio di maggioranza,

che vede **perdite di esercizio di oltre 48 milioni nel 2017** e **oltre 21 nel 2018**, un calo del fatturato pressoché costante negli ultimi 4 anni – si passa dagli 86 milioni del 2015 ai 58 mln del '18, sebbene sia, e questo è il dato contrastante con la retorica aziendale che dipinge un mezzo disastro, **in leggero aumento rispetto al 2017**.

La **Uiltec**, in questo periodo difficile, che ormai dura da oltre un anno, ha sempre cercato di entrare nel merito della crisi dell'azienda e si è sempre messa a disposizione per ricercare insieme delle soluzioni che potessero in qualche modo alleviare l'emorragia, sia dal punto di vista economico, che dal punto di vista della forza lavoro, riscontrando sempre un **atteggiamento riluttante ad una collaborazione** volta alla ricerca di soluzioni. Sembra a questo punto assolutamente chiaro, che per l'azienda non esistono soluzioni alternative agli esuberi, rilanciando di volta in volta problematiche sopraggiunte, anziché proposte e propositi volti ad una risoluzione delle criticità. Siamo fermamente convinti, che questo atteggiamento porterà solo ad un deterioramento ulteriore della situazione e ci preoccupa fortemente **la mancanza di coinvolgimento del sindacato** con cui l'azienda sta gestendo la vertenza. Del resto, le responsabilità sono senz'altro di un **management non all'altezza** di gestire una concorrenza accanita in un momento storico molto difficile, ma assolutamente colpevole di avere causate forti perdite all'azienda. Non riteniamo giusto che per gli errori altrui paghino sempre e solo i lavoratori, che si chieda la testa dei più deboli. Se esiste anche solo una possibilità di far arretrare l'azienda su queste **posizioni oltranziste**, i sindacati si dichiarano disponibili al confronto, così come è sempre successo. Le organizzazioni sindacali ribadiscono, inoltre, il ruolo chiave delle **istituzioni** all'interno della vertenza e l'assessore Di Berardino ha offerto la disponibilità dell'ente nel supportare la medesima attraverso l'intervento su tre punti fondamentali: **riduzione del costo del lavoro, finanziamenti per formazione e rilancio aziendale**, nonostante le risorse, eventualmente messe a disposizione, siano legate al raggiungimento dell'omologa in Tribunale.

Il prossimo appuntamento con **ciò che si presenta come una crisi ancora più dura di quella dell'anno scorso** sarà il prossimo **27 gennaio**.

## TUTTE LE INDICAZIONI SULLE TARIFFE, SCADENZE, MODALITA'

## CONTRIBUTIVE PER IL 2020 DEI LAVORATORI

## INTERESSATI DAL CCNL GAS ACQUA

Ecco le indicazioni circa le tariffe valide per il 2020, le modalità contributive, le scadenze di versamento e, più in generale, le prassi da seguire per una corretta comunicazione con il Fondo Sanitario.

Le tariffe annue per il 2020 sono riassunte nella seguente tabella:

| **QUOTA AZIENDA** | **€ 130,00** |
|---|---|

| **QUOTA LAVORATORE** | Quota annua | Quota mensile |
|---|---|---|
| OPZIONE BASE | **€ 139,00** | **€ 11,58**<br>(**11,62** € a dicembre) |
| OPZIONE STANDARD | **€ 227,00** | **€ 18,91**<br>(**€ 18,99** a dicembre) |
| OPZIONE STANDARD<br>con iscrizione del/dei familiari | **€ 198,00** per ogni familiare<br>**€ 384,00** per ogni convivente | **€ 16,50** per ogni familiare<br>**€ 32,00** per ogni convivente |
| OPZIONE EXTRA | **€ 377,00** | **€ 31,41**<br>(**€ 31,49** a dicembre) |
| OPZIONE EXTRA<br>con iscrizione del/dei familiari | **€ 198,00** per ogni familiare<br>**€ 384,00** per ogni convivente | **€ 16,50** per ogni familiare<br>**€ 32,00** per ogni convivente |
| OPZIONE PLUS | **€ 928,00** | **€ 77,33**<br>(**€ 77,37** a dicembre) |

**Regolazione contributo a carico dell'Azienda per gli iscritti al Fondo**
Il contributo a carico dell'Azienda, pari a 130 € per singolo dipendente iscritto al Fondo, sarà versato in rate mensili di 10 € (e nei mesi di giugno e dicembre una contribuzione aggiuntiva di 5 €). Contestualmente dovrà essere inviata una distinta di contribuzione con il dettaglio delle anagrafiche per cui è stato effettuato il bonifico. I file dovranno essere inviati via WEB accedendo all'area Aziende del sito **www.fasie.it** e seguendo le istruzioni. **Il mancato invio della distinta di contribuzione**, allungando i tempi di controllo e gestione, potrebbe comportare la **sospensione della posizione** dei dipendenti assistiti per cui si richiede massima disponibilità e collaborazione.

Di seguito i dati per effettuare il bonifico:

| Descrizione | QUOTA AZIENDA (da versare mensilmente) |
|---|---|
| Importo | 10 € per ogni dipendente iscritto al 01/01/2020<br>(nei mesi di giugno e dicembre una contribuzione aggiuntiva di 5,00 €) |
| Data di versamento | entro il **16 del mese successivo** |
| Casuale Versamento | Numero di protocollo rilasciato al momento del caricamento della distinta, dati completi, altrimenti rilevabile il giorno successivo nella sezione upload distinte, voce trasmetti. |
| Conto corrente | IBAN: IT87D0832703211000000005743<br>Intestato a: FASIE - Fondo assistenza sanitaria integrativa<br>BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ROMA |

Il contributo a carico dell'Azienda può essere versato anche in un'unica soluzione ad inizio anno (previa comunicazione a Fasie).
Regolazione contributo a carico del dipendente iscritto al Fondo
Il contributo a carico del dipendente, sia per la propria quota che per la quota di eventuali familiari e / o conviventi iscritti al Fondo come paganti, dovrà essere versato al Fondo su base mensile entro il giorno 16 del mese successivo di competenza. Contestualmente dovrà essere inviata una distinta di contribuzione con il dettaglio delle anagrafiche per cui è stato effettuato il bonifico. I file dovranno essere inviati via WEB accedendo all'area Aziende del sito www.fasie.it e seguendo le istruzioni.
Il mancato invio della distinta di contribuzione, allungando i tempi di controllo e gestione, potrebbe comportare la sospensione della posizione dei dipendenti assistiti per cui si richiede massima disponibilità e collaborazione.

Di seguito i dati per effettuare il bonifico:

| | |
|---|---|
| Descrizione | QUOTA LAVORATORE (da versare mensilmente) |
| Importo | da calcolare sulla base degli iscritti |
| Data di versamento | entro il **16 del mese successivo** |
| Casuale Versamento | Numero di protocollo rilasciato al momento del caricamento della distinta, dati completi, altrimenti rilevabile il giorno successivo nella sezione upload distinte, voce trasmetti. |
| Conto corrente | IBAN: IT87D0832703211000000005743<br>Intestato a: FASIE - Fondo assistenza sanitaria integrativa<br>BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ROMA |

## TUTTE LE INDICAZIONI SULLE TARIFFE, SCADENZE, MODALITA' CONTRIBUTIVE PER IL 2020 DEI LAVORATORI INTERESSATI DAL CCNL INDUSTRIE CERAMICHE

Ecco le indicazioni circa le tariffe valide per il 2020, le modalità contributive, le scadenze di versamento e, più in generale, le prassi da seguire per una corretta comunicazione con il Fondo Sanitario.
Le tariffe annue per il 2020 sono riassunte nella seguente tabella:

| **QUOTA AZIENDA** | **€ 140,00** |
|---|---|

| **QUOTA LAVORATORE** | Quota annua |
|---|---|
| OPZIONE STANDARD | **€ 140,00** |
| OPZIONE STANDARD con iscrizione del/dei familiari | **€ 186,00** per ogni familiare<br>**€ 372,00** per ogni convivente |
| OPZIONE EXTRA | **€ 295,00** |
| OPZIONE EXTRA con iscrizione del/dei familiari | **€ 186,00** per ogni familiare<br>**€ 372,00** per ogni convivente |
| OPZIONE PLUS | **€ 705,00** |

Regolazione contributo a carico dell'Azienda per gli iscritti al Fondo
Il contributo a carico dell'Azienda, pari a 140 € per singolo dipendente iscritto al Fondo, dovrà essere versato in unica soluzione entro il mese di Gennaio 2020. Contestualmente dovrà essere inviata una distinta di contribuzione con il dettaglio delle anagrafiche per cui è stato effettuato il bonifico. I file dovranno essere inviati via WEB accedendo all'area Aziende del sito www.fasie.it e seguendo le istruzioni. **Il mancato invio della distinta di contribuzione**, allungando i tempi di controllo e gestione, potrebbe comportare la **sospensione della posizione** dei dipendenti assistiti per cui si richiede massima disponibilità e collaborazione.
Di seguito i dati per effettuare il bonifico:

| | |
|---|---|
| Descrizione | QUOTA AZIENDA (da versare in unica soluzione) |
| Importo | 140 € per ogni dipendente iscritto al 01/01/2020 |
| Data di versamento | entro il **31/01/2020** |
| Casuale Versamento | Numero di protocollo rilasciato al momento del caricamento della distinta, dati completi, altrimenti rilevabile il giorno successivo nella sezione upload distinte, voce trasmetti. |
| Conto corrente | IBAN: IT87D0832703211000000005743<br>Intestato a: FASIE - Fondo assistenza sanitaria integrativa<br>BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ROMA |

Regolazione contributo a carico del dipendente iscritto al Fondo Per il contributo a carico del dipendente, sia per la propria quota che per la quota di eventuali familiari e / o conviventi iscritti al Fondo come paganti, l'Azienda dovrà versare al Fondo anticipatamente il contributo in un'unica soluzione (da versare a seconda della decorrenza dell'iscrizione: gennaio o luglio) entro il 16/01/2020 oppure entro il 16/07/2020; successivamente applicherà, mensilmente, le trattenute sul cedolino del lavoratore iscritto.

Contestualmente dovrà essere inviata una distinta di contribuzione con il dettaglio delle anagrafiche per cui è stato effettuato il bonifico. I file dovranno essere inviati via WEB accedendo all'area Aziende del sito www.fasie.it e seguendo le istruzioni.

Il mancato invio della distinta di contribuzione, allungando i tempi di controllo e gestione, potrebbe comportare la sospensione della posizione dei dipendenti assistiti per cui si richiede massima disponibilità e collaborazione.

Di seguito i dati per effettuare il bonifico:

| | |
|---|---|
| Descrizione | QUOTA LAVORATORE (da versare in unica soluzione) |
| Importo | da calcolare sulla base degli iscritti |
| Data di versamento | entro il **31/01/2020** |
| Casuale Versamento | Numero di protocollo rilasciato al momento del caricamento della distinta, dati completi, altrimenti rilevabile il giorno successivo nella sezione upload distinte, voce trasmetti. |
| Conto corrente | IBAN: IT87D0832703211000000005743<br>Intestato a: FASIE - Fondo assistenza sanitaria integrativa<br>BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ROMA |

## TUTTE LE INDICAZIONI SULLE TARIFFE, SCADENZE, MODALITA' CONTRIBUTIVE PER IL 2020 DEI LAVORATORI INTERESSATI DAL CCNL VETRO E LAMPADE

Ecco le indicazioni circa le tariffe valide per il 2020, le modalità contributive, le scadenze di versamento e, più in generale, le prassi da seguire per una corretta comunicazione con il Fondo Sanitario.
Le tariffe annue per il 2020 sono riassunte nella seguente tabella:

| | Quota annua |
|---|---|
| **QUOTA AZIENDA** | **€ 156,00** |

| **QUOTA LAVORATORE** | Quota annua | Quota mensile |
|---|---|---|
| VETRO E LAMPADE | **€ 36,00**<br>**€ 228,00** lavoratore con 1 familiare<br>**€ 324,00** lavoratore con 2 o più familiari | **€ 3,00**<br>**€ 19,00**<br>**€ 27,00** |
| OPZIONE STANDARD | **€ 189,00** | **€ 15,75** |
| OPZIONE STANDARD con iscrizione del/dei familiari | **€ 198,00** per ogni familiare<br>**€ 384,00** per ogni convivente | **€ 16,50** per ogni familiare<br>**€ 32,00** per ogni convivente |
| OPZIONE EXTRA | **€ 339,00** | **€ 28,25** |
| OPZIONE EXTRA con iscrizione del/dei familiari | **€ 198,00** per ogni familiare<br>**€ 384,00** per ogni convivente | **€ 16,50** per ogni familiare<br>**€ 32,00** per ogni convivente |
| OPZIONE PLUS | **€ 867,00** | **€ 72,25** |

Regolazione contributo a carico dell'Azienda per gli iscritti al Fondo
Il contributo a carico dell'azienda, pari a 156 € per singolo dipendente iscritto al Fondo, dovrà essere versato in unica soluzione entro il mese di Gennaio 2020. Contestualmente dovrà essere inviata una distinta di contribuzione con il dettaglio delle anagrafiche per cui è stato effettuato il bonifico. I file dovranno essere inviati via WEB accedendo all'area Aziende del sito www.fasie.it e seguendo le istruzioni. Il mancato invio della distinta di contribuzione, allungando i tempi di controllo e gestione, potrebbe comportare la sospensione della posizione dei dipendenti assistiti per cui si richiede massima disponibilità e collaborazione.

Di seguito i dati per effettuare il bonifico:

| | |
|---|---|
| Descrizione | QUOTA AZIENDA (da versare in unica soluzione) |
| Importo | 156 € per ogni dipendente iscritto al 01/01/2020 |
| Data di versamento | entro il **31/01/2020** |
| Casuale Versamento | Numero di protocollo rilasciato al momento del caricamento della distinta, dati completi, altrimenti rilevabile il giorno successivo nella sezione upload distinte, voce trasmetti. |
| Conto corrente | IBAN: IT87D0832703211000000005743<br>Intestato a: FASIE - Fondo assistenza sanitaria integrativa<br>BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ROMA |

Regolazione contributo a carico del dipendente iscritto al Fondo
Il contributo a carico del dipendente, sia per la propria quota che per la quota di eventuali familiari e / o conviventi iscritti al Fondo come paganti, dovrà essere versato al Fondo su base mensile entro il giorno 16 del mese successivo di competenza. Contestualmente dovrà essere inviata una distinta di contribuzione con il dettaglio delle anagrafiche per cui è stato effettuato il bonifico. I file dovranno essere inviati via WEB accedendo all'area Aziende del sito www.fasie.it e seguendo le istruzioni.

Il mancato invio della distinta di contribuzione, allungando i tempi di controllo e gestione, potrebbe comportare la sospensione della posizione dei dipendenti assistiti per cui si richiede massima disponibilità e collaborazione.

Di seguito i dati per effettuare il bonifico:

| | |
|---|---|
| Descrizione | QUOTA LAVORATORE (da versare mensilmente) |
| Importo | da calcolare sulla base degli iscritti |
| Data di versamento | entro il **16 del mese successivo** |
| Casuale Versamento | Numero di protocollo rilasciato al momento del caricamento della distinta, dati completi, altrimenti rilevabile il giorno successivo nella sezione upload distinte, voce trasmetti. |
| Conto corrente | IBAN: IT87D0832703211000000005743<br>Intestato a: FASIE - Fondo assistenza sanitaria integrativa<br>BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ROMA |

## TUTTE LE INDICAZIONI SULLE TARIFFE, SCADENZE, MODALITA' CONTRIBUTIVE PER IL 2020 DEI LAVORATORI INTERESSATI DAL CCNL ENERGIA E PETROLIO

Di seguito tutte le indicazioni circa le tariffe valide per il 2020, le modalità contributive, le scadenze di versamento e, più in generale, le prassi da seguire per una corretta comunicazione con il Fondo Sanitario.

Le tariffe annue per il 2020 sono riassunte nella seguente tabella:

| **QUOTA AZIENDA** | **€ 178,30** |
|---|---|

| **QUOTA LAVORATORE** | Quota annua | Quota mensile |
|---|---|---|
| OPZIONE BASE | **€ 84,00** | **€ 7,00** |
| OPZIONE STANDARD | **€ 172,00** | **€ 14,33**<br>(**€ 14,70** a dicembre) |
| OPZIONE STANDARD<br>con iscrizione del/dei familiari | **€ 198,00** per ogni familiare<br>**€ 384,00** per ogni convivente | **€ 16,50** per ogni familiare<br>**€ 32,00** per ogni convivente |
| OPZIONE EXTRA | **€ 322,00** | **€ 26,83**<br>(**€ 26,87** a dicembre) |
| OPZIONE EXTRA<br>con iscrizione del/dei familiari | **€ 198,00** per ogni familiare<br>**€ 384,00** per ogni convivente | **€ 16,50** per ogni familiare<br>**€ 32,00** per ogni convivente |
| OPZIONE PLUS | **€ 850,00** | **€ 70,83**<br>(**€ 70,87** a dicembre) |

### Regolazione contributo a carico dell'Azienda per gli iscritti al Fondo

Il contributo a carico dell'Azienda, pari a 178,30 € per singolo dipendente iscritto al Fondo, dovrà essere versato in unica soluzione entro il mese di Gennaio 2020. Contestualmente dovrà essere inviata una distinta di contribuzione con il dettaglio delle anagrafiche per cui è stato effettuato il bonifico. I file dovranno essere inviati via WEB accedendo all'area Aziende del sito www.fasie.it e seguendo le istruzioni. Il mancato invio della distinta di contribuzione, allungando i tempi di controllo e gestione, potrebbe comportare la sospensione della posizione dei dipendenti assistiti per cui si richiede massima disponibilità e collaborazione.
Di seguito i dati per effettuare il bonifico:

| | |
|---|---|
| Descrizione | QUOTA AZIENDA (da versare in unica soluzione) |
| Importo | 178,30 € per ogni dipendente iscritto al 01/01/2020 |
| Data di versamento | entro il **31/01/2020** |
| Causale Versamento | Numero di protocollo rilasciato al momento del caricamento della distinta, dati completi, altrimenti rilevabile il giorno successivo nella sezione upload distinte, voce trasmetti. |
| Conto corrente | IBAN: IT87D0832703211000000005743<br>Intestato a: FASIE - Fondo assistenza sanitaria integrativa<br>BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ROMA |

**Regolazione contributo a carico del dipendente iscritto al Fondo**
Il contributo a carico del dipendente, sia per la propria quota che per la quota di eventuali familiari e / o conviventi iscritti al Fondo come paganti, dovrà essere versato al Fondo su base mensile entro il giorno 16 del mese successivo di competenza. Contestualmente dovrà essere inviata una distinta di contribuzione con il dettaglio delle anagrafiche per cui è stato effettuato il bonifico. I file dovranno essere inviati via WEB accedendo all'area Aziende del sito www.fasie.it e seguendo le istruzioni.
Il mancato invio della distinta di contribuzione, allungando i tempi di controllo e gestione, potrebbe comportare la sospensione della posizione dei dipendenti assistiti per cui si richiede massima disponibilità e collaborazione.

Di seguito i dati per effettuare il bonifico:

| | |
|---|---|
| Descrizione | QUOTA LAVORATORE (da versare mensilmente) |
| Importo | da calcolare sulla base degli iscritti |
| Data di versamento | entro il **16 del mese successivo** |
| Casuale Versamento | Numero di protocollo rilasciato al momento del caricamento della distinta, dati completi, altrimenti rilevabile il giorno successivo nella sezione upload distinte, voce trasmetti. |
| Conto corrente | IBAN: IT87D0832703211000000005743<br>Intestato a: FASIE - Fondo assistenza sanitaria integrativa<br>BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ROMA |

Regolazione contributo a carico dell'Azienda per la gestione generale del FASIE
Per tutti i lavoratori che al 31/12/2019 erano dipendenti in servizio di Aziende che applicano il CCNL Energia e Petrolio, l'Azienda verserà un contributo annuale anticipato pari a 18 € per la gestione generale del FASIE, come da Verbale di Accordo del 31.05.2019 (Parte IX Assistenza Sanitaria Integrativa).
Il versamento dovrà essere effettuato entro il mese di Gennaio 2020 con un bonifico separato.

Di seguito i dati per effettuare il bonifico:

| | |
|---|---|
| Descrizione | Gestione Generale FASIE (da versare in unica soluzione) |
| Importo | 18 € per ogni lavoratore dipendente in servizio al 31/12/2019 |
| Data di versamento | entro il **31/01/2020** |
| Casuale Versamento | Gestione FASIE – CODICE AZIENDA – RAGIONE SOCIALE" |
| Conto corrente | IBAN: IT87D0832703211000000005743<br>Intestato a: FASIE - Fondo assistenza sanitaria integrativa<br>BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ROMA |

Per questo versamento non è necessario produrre alcuna distinta.

Fondenergia
Miglioriamo la nostra vita

## COMUNICAZIONE AGLI ISCRITTI

A fine anno il Fondo conta 43.500 aderenti con un tasso di adesione del 91%. Il patrimonio del Fondo supera i 2,5 miliardi di euro e i contributi raccolti nel corso dell'anno hanno sfiorato i 260 milioni di euro. Il 2019 si chiude sui livelli massimi per quanto riguarda l'ammontare del patrimonio, i contributi raccolti e il numero degli aderenti.

La gestione finanziaria del Fondo fa registrare, al 31/12/2019, i seguenti risultati:

| Variazione del valore quota | | | | Rendimento edio annuo comp sto | |
|---|---|---|---|---|---|
| COMPARTO | 1 anno | 5 anni | 0 anni | ultimi 5 anni | ultimi 10 anni |
| GARANTITO | 1,93% | 2,85% | 14,00% | 0,56% | 1,32% |
| BILANCIATO | 9,72% | 16,69% | 55,65% | 3,14% | 4,52% |
| DINAMICO | 11,91% | 21,05% | 62,75% | 3,89% | 4,99% |
| TFR (per confronto) | 1,56% | 8,15% | 21,81% | 1,58% | 1,99% |
| INFLAZIONE | 0,49% | 2,70% | 11,10% | 0,53% | 1,06% |

*Avvertenza: i rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri*

### Andamento dei mercati

Il 2019 è stato un anno particolarmente positivo per le classi di attivo presenti nei portafogli del Fondo. Il recupero del livello delle quotazioni precedente all'ultimo trimestre del 2018 è avvenuto sin dai primi mesi dell'anno. Nel corso del 2019 tutte le principali tipologie di attivi, ad eccezione della liquidità, hanno fornito un contributo positivo al rendimento del Fondo. L'elevata diversificazione raggiunta ha contribuito a mantenere contenuta la rischiosità dei portafogli. I rendimenti di lungo periodo sinora conseguiti si mantengono su livelli elevati, permettendo al Fondo di raggiungere gli obiettivi previdenziali degli aderenti con costanza e continuità.

### Avvio degli investimenti alternativi

Il Fondo sta continuando ad operare al fine di aumentare la varietà degli attivi in cui investire le proprie risorse e di conseguenza la diversificazione degli investimenti. Nelle prossime settimane prenderà il via un mandato di gestione specializzato in strumenti alternativi di Private Equity, del peso di alcuni punti percentuali, in ciascuno dei comparti bilanciato e dinamico.

## Nuovo sito web del Fondo

E' attivo il nuovo sito web del Fondo che è stato profondamente rivisitato con un'interfaccia grafica più moderna ed intuitiva. Con questa importante novità il Fondo si pone l'obiettivo di rendere migliore la comunicazione e l'informazione accessibile a tutti gli interessati.

## Scelta del comparto

Si raccomanda a tutti gli aderenti, in particolare a chi è prossimo al pensionamento, di scegliere il comparto d'investimento più opportuno, tenendo conto del periodo residuo di permanenza in Fondenergia e della propria propensione al rischio. La nota informativa, disponibile sul sito del Fondo, riporta il profilo di rischio di ciascun comparto.

---

---

# CONVENZIONE BPER

È attiva la CONVENZIONE UILTEC – UIL REGIONALE ROMA E LAZIO con la società iPrestito Srls Gruppo BPER per i prodotti cessione del quinto dello stipendio, deleghe di pagamento, mutui, prestiti personali.

# L'ECO DEL LAZIO

È UN FOGLIO DI INFORMAZIONE SINDACALE DELLA UILTEC REGIONALE ROMA LAZIO A CURA DELLA SEGRETERIA UILTEC REGIONALE ROMA LAZIO - VIA PO, 162 00198 ROMA - TEL. 06 85375733

PER SEGNALAZIONI E INFORMAZIONI:
MARIA CONSUELO GRANATO – E-MAIL: MC.GRANATO@UILTECLAZIO.IT - TEL. 06 85375733

## I NOSTRI CONTATTI:

**SINDACATO REGIONALE UILTEC ROMA - LAZIO**

SEGRETARIO REGIONALE: RICCARDO MARCELLI INDIRIZZO: VIA PO 162, 00198 ROMA TELEFONO: +39 0685375733 FAX: +39 0685375742 E-MAIL: SEGRETERIA@UILTECLAZIO.IT

**SEDI TERRITORIALI UILTEC LAZIO**

**UILTEC FROSINONE** SEGRETARIO GENERALE: ALESSANDRO PISCITELLI INDIRIZZO: PIAZZA QUARANTA MARTIRI DI VALLEROTONDA, 10 03100 FROSINONE FR TELEFONO: +39 077583581 FAX: +39 0775856644 E-MAIL: FROSINONE@UILTEC.IT

**UILTEC LATINA** SEGRETARIO GENERALE: LUIGI CAVALLO INDIRIZZO: VIA VILLAFRANCA SNC SCALA F ANGOLO VIA ROMAGNOLI - 04100 LATINA TELEFONO: +39 0773486369 FAX: +39 0773413198 E-MAIL: LATINA@UILTEC.IT

**UILTEC AREA VASTA ALTO LAZIO (RIETI - VITERBO)** SEGRETARIO GENERALE: FABIO RICCHIUTO INDIRIZZO: VIA G. MAZZINI, 1 - 01033 CIVITA CASTELLANA - TEL: +39 0761598588 E-MAIL: VITERBO@UILTEC.IT