In questo periodo surreale in cui tante emozioni e sentimenti si affollano tra silenzi in grado di estinguere qualsiasi commento, mi è stato chiesto di scrivere quest’articolo per condividere con tutti Voi come RSU e azienda affrontano l’emergenza sanitaria nello stabilimento di Anzio.

Lavoro in Colgate Palmolive Italia da 34 anni e sono rappresentante dei lavoratori da 30, Colgate Palmolive Italia è uno stabilimento centro di eccellenza in Europa per la categoria Body Care Pamolive e Sanex, con 500 dipendenti diretti e molti indiretti.

Nello stabilimentodi Anzio, la pandemia ha avuto un impatto notevole sulle produzioni, sono aumentate notevolmente le richieste di produzione del sapone liquido in tutta europa, e di riflesso anche le richieste dei doccia schiuma.

 Diversi Decreti Ministeriali sono stati emanati durante il mese di marzo tutti intenti a soluzioni per contrastare la diffusione del Virus.

La Direzione Aziendale e la RSU hanno dovuto affrontare l’ emergenza sanitaria contrastando la diffusione del virus con tutte le limitazioni dettate dai Decreti Ministeriali e consapevoli delle alte richieste di produzione e quindi di utilizzo degli impianti al massimo delle capacità.

La Società a dato da tempo attuazione nello stabilimento di Anzio di tutte le disposizioni sanitarie prescritte, al fine di contrastare i rischi di contagio da Covid 19.

Azienda ed RSU si sono incontrate prima del 14 marzo ed hanno concordato iniziative che in alcuni casi anche in modo più estensivo, alcune delle misure esplicitate oggi a livello nazionale attraverso “Il protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento di Covid 19 negli ambienti di lavoro”.

Le parti hanno concordato quanto segue:

* Applicazione di procedure restrittive per visitatori e fornitori
* Intensificazione delle precauzioni igieniche personali e dei dispositivi di protezione individuale
* Riorganizzazione ed una ulteriore compartimentazione degli spazi comuni e degli accessi agli stessi
* Estensione dello smart working
* L’organizzazione dei flussi in ingresso e uscita dal luogo di lavoro
* Misurazione della temperatura a tutti in entrata
* Assicurazione sanitaria (inclusi staff leasing) Covid 19 che prevede indennità di convalescenza di seguito a ricovero causato da Covid 19 e pacchetto assistenza post ricovero.

Le parti nell’implementazione di quanto sopra si sono concordate con la formazione di un “Comitato #Contrasto Covid#” composto da Direzione Aziendale, Direzione del Personale e RSU/RSL, che si incontra 2 e/o 3 volte a settimana anche alla luce delle previste ulteriori disposizioni Ministeriali.

Tutto questo si è riuscito a fare grazie alle buone relazioni sindacali che da sempre ci hanno contraddistinto, e al supporto dei lavoratori dello stabilimento di Anzio che negli anni ha sempre risposto positivamente e con partecipazione.

 Orefice Giovanni