



Segreterie nazionali

TERNA

Rinnovato l'accordo sul premio di risultato 2020/2022 in linea con gli obiettivi del piano strategico di TERNA

Nella giornata di oggi è stato formalmente rinnovato l'accordo sul Premio di Risultato per il triennio 2020/2022.

Dopo una lunga e articolata discussione, avviata nella giornata del 24 luglio, è stato possibile definire con l'Azienda una importante intesa che migliora la parte normativa rispetto al precedente accordo, e prevede un incremento economico superiore al tasso di inflazione programmata.

La struttura del Premio di Risultato rimane articolata sulle due voci:

- **Redditività aziendale;**
- **Incentivazione della produttività/qualità/efficienza/innovazione.**

Il premio viene erogato in base ai risultati conseguiti dalle due voci a tutto il personale del gruppo TERNA, ad esclusione di quello con retribuzione variabile di tipo manageriale.

A fronte di un indice IPCA del 2,1% nel periodo 2020/2022, il valore target (riferito alla categoria BSS) è stato incrementato del 5% per un importo pari a **127 euro (25€ nel 2020, 45€ nel 2021 e 57€ nel 2022)**, oltre alla stabilizzazione di una quota aggiuntiva a Fopen per un totale di **157 euro** nel triennio. Questi importi saranno incrementati della quota contrattuale prevista per gli anni 2020 e 2021 (**197,81€/BSS**).

Viene confermata la possibilità di convertire volontariamente in servizi e prestazioni di welfare fino al **60%** del premio, salvo ipotesi di destinazione alla previdenza complementare. Alle quote di premio convertite in welfare è prevista una integrazione aziendale nella misura del **16%**.

Ai fini dell'erogazione della produttività, non saranno conteggiati nelle assenze che determinano una riduzione dell'importo, i periodi di astensione obbligatoria e facoltativa dovuti a gravidanza e puerperio e le giornate di donazione sangue, riconoscendo l'importante **valore sociale della maternità e della solidarietà**.

**Le Segreterie Nazionali
Filctem Cgil Flaei Cisl Uiltec Uil**

Roma, 27 luglio 2020