COMPENSATION E-DISTRIBUZIONE LAZIO

A breve i FORTUNATI VINCITORI di un concorso chiamato dall'Azienda Compensation riceveranno una comunicazione che potrebbe dare a pochissimi di loro (dai dati in nostro possesso interesserà meno del 10% degli attuali dipendenti) l'ufficializzazione di un passaggio di categoria, un premio o un aumento di fisso.

Come UILTEC LAZIO da diversi anni, e lo abbiamo fatto anche nell'ultimo incontro relativo al dimensionamento, denunciamo che in E-DISTRIBUZIONE LAZIO non viene fatta, a nostro avviso, una vera e sana politica del personale, non legata a logiche di BUDGET ma effettivamente rivolta a dare il giusto riconoscimento a chi da l'anima e il cuore sulla sua attività e contribuisce, con il suo prezioso lavoro, a far raggiungere, a questa importante realtà del Gruppo ENEL ,risultati sempre più importanti e sfidanti.

Pur non avendo ancora l'elenco dei…FORTUNATI VINCITORI, immaginiamo, da contatti ufficiosi avuti con il Personale, che anche quest'anno l'Azienda proseguirà nella politica, che, mettendo limiti di Budget, non consentirà a tante lavoratrici e tanti lavoratori di poter avere il giusto inquadramento e/o segnale.

Anche quest'anno tanti di loro rimarranno a BOCCA ASCIUTTA e, quando faranno e cercheranno di far valere le loro ragioni si sentiranno rispondere:

si lavora per lo stipendio, l'Azienda non ha mai mancato un pagamento, ma ti sei guardato fuori di qui? Hai visto la situazione che c'è in giro?

Tutte risposte lecite per carità così come sarà lecito, per chi da tempo ha buone performance, pretendere altro tipo di risposte.

Come UILTEC saremo al fianco di chi vorrà farsi assistere, quanto meno per avere altro tipo di risposte (statuto della persona) partendo prioritariamente dalle nostre iscritte e dai nostri iscritti.

A tutti i nostri delegati e delegate, a tutte le nostre iscritte e ai nostri iscritti che dovessero rientrare FRA I FORTUNATI che saranno oggetto di compensation informiamo che non riceverete alcune informazioni da parte nostra su chi è stato premiato. Non riteniamo corretto prendere meriti che non sentiamo nostri perché frutto di un processo AZIENDALE che, almeno con noi, non è stato condiviso.

Segreteria Uiltec Regionale

Roma, 23 novembre 2022